

ESG-rapport

2023/2024



Oversigt

Introduktion

- 03 Beretning fra direktøren
- 04 Historien om Brdr. Thybo
- 05 Forståelse for vores bidrag i værdikæden
- 06 Teamet

Sustainable Awareness

- 08 Interessantanalyse
- 09 Væsentlighedsmatrix
- 12 Verdensmål
- 18 Fokusområder

ESG-regnskabet

- 20 Resultatet i korte træk 2024
- 22 Diagramoversigt for fordeling af CO2e-udledning
- 23 Diagramoversigt for procentfordeling af CO2e-udledning
- 24 Scope 1 & 2

I dybden med E-nøgletal

- 26 CO2-udledning
- 28 Energiforbrug
- 29 Vandforbrug
- 30 Forurening
- 31 Biodiversitet
- 32 Affaldshåndtering
- 33 Cirkulære løsninger

I dybden med S-nøgletal

- 35 Sociale forhold
- 37 Diversitet og Inklusion
- 40 Ligestilling og ligeløn
- 41 Ansvar for fremtidens arbejdskraft

I dybden med G-nøgletal

- 43 Forretningsstrategi
- 44 Forretningsetik
- 45 Lovgivning og Compliance
- 47 Målsætninger - SDG/Verdensmål
- 48 Dem vi støtter

Gennemskuelighed

- 50 Forudsætninger for opgørelsen
- 51 Opgørelses praktik
- 52 Rapporteringspunkter
- 53 Erklæring fra rådgiver
- 54 Kontaktoplysninger



De 4 verdensmål som Brdr. Thybo fokuserer på

FN's Verdensmål definerer en global dagsorden for bæredygtig udvikling, hvor der tænkes og handles med større omtanke for mennesker, klimaet, naturen og samfund.

→ Side 12



Styring og lovgivning

Måltrettet arbejde med LCA (Life Cycle Assessment) og byggeriets lovgivning sikre bæredygtighed og overholdelse af gældende regler. Vi hjælper med at navigere i komplekse krav og standarder inden for byggebranchen.

→ Side 43 & 45

Det er tid til at fokusere på fremtiden



Morten Bjørn Christiansen
Direktør - Ejer

Kære interessenter

Som direktør for Brdr. Thybo er jeg stolt over at kunne præsentere vores første ESG-rapport, der dækker regnskabsperioden fra 1/10 2023 til 30/9 2024 – vores regnskabsår 2024

Byggebranchen står overfor mange forskellige lovkrav og rapporteringsforpligtelser, og vi ser det som vores ansvar at forberede os på kommende reguleringer, herunder EU's CSRD-direktiv. Vi har derfor taget de første skridt mod at integrere ESG i vores forretningsstrategi, selvom vi endnu ikke er pålagt lovkrav.

Vores arbejde med ESG er drevet af ønsket om at opfylde både nuværende og fremtidige forventninger fra vores kunder, samarbejdspartnere og andre interessenter. Det er ikke kun et spørgsmål om compliance, men en langsigtet forpligtelse til bæredygtig udvikling og ansvarlig virksomhedspraksis.

Miljømæssigt har vi allerede igangsat en analyse af vores energi- og ressourceforbrug, hvor vi især fokuserer på reduktion af CO2-aftryk i scope 1 og 2, optimering af materialebrug samt forbedring af vores affaldshåndtering på byggepladserne. Disse tiltag vil være afgørende for at sikre, at vi lever op til både branchens krav og vores egne ambitioner om at drive en bæredygtig virksomhed.

På det sociale område er vi fokuserede på at skabe et trygt og motiverende arbejdsmiljø, hvor medarbejdernes trivsel prioriteres højt. Vi mener, at vores stærke fokus på medarbejdernes arbejdsglæde og udviklingsmuligheder bidrager til virksomhedens stabilitet og succes på lang sigt.

Denne rapport markerer begyndelsen på en rejse for Brdr. Thybo, hvor vi vil arbejde målrettet mod at integrere ESG i alle led af vores virksomhed. Jeg ser frem til at dele vores fremskridt og lære af de erfaringer, vi gør os undervejs. Vi håber, at denne rapport kan være et fundament for fortsat dialog med vores interessenter og en drivkraft for yderligere forbedringer i vores virksomhed.

På vegne af hele Brdr. Thybo vil jeg gerne takke alle vores partnere og interessenter for deres støtte og tillid. Vi glæder os til sammen at sætte nye standarder for bæredygtighed i byggebranchen.



Historien om Brdr. Thybo

Med i hele projektet

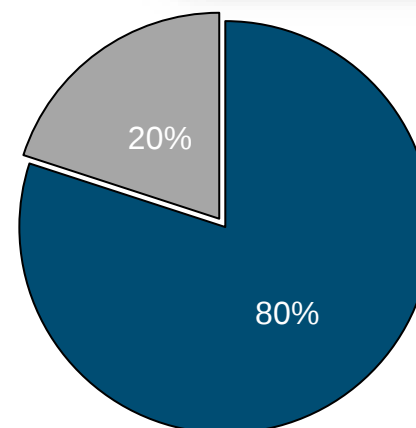
Brdr. Thybo A/S blev grundlagt i 1977 og er en mellemstor murer- og entreprenørvirksomhed, der løser fag- og hovedentrepriser for både offentlige og private kunder. Vi har særligt fokus på erhvervs- og institutionsbyggeri inden for både nybyggeri og renovering.

Vores primære arbejdsområde er Syd- og Østjylland, inden for ca. en times kørsel fra Skanderborg, men vi udfører også opgaver i resten af Danmark. Vi vægter vores lokale ansvar højt og ansætter primært medarbejdere fra nærområdet. Samtidig støtter vi aktivt det lokale idræts- og foreningsliv.

Hos Brdr. Thybo A/S er vores værdier centreret omkring tillid, solidt håndværk, høj kvalitet og god service. Disse værdier har gennem årene sikret os et positivt ry i byggebranchen, samtidig med at de giver kunderne tryghed og sikrer beskæftigelse for vores erfarne og loyale medarbejdere.

Vi har de seneste år haft et øget fokus på bæredygtigt byggeri. Det betyder, at vi i størst muligt omfang genbruger eller videreformidler rene nedbrydnings- og overskudsmaterialer. Materialer, der ikke kan genanvendes, bliver nøje sorteret og bortskaffet i overensstemmelse med gældende regler.

Når du vælger Brdr. Thybo A/S som samarbejdspartner, kan du forvente professionel projektstyring, engagerede medarbejdere og levering til aftalt tid, pris og kvalitet.



■ Egne opgaver 80% ■ Underleverandør 20%

Forretningsområder

- Hoved, fag og storentrepriser
- Totalentrepriser
- Boligforeninger
- Offentlige f.eks. kommuner, Sygehuse
- B2B kunder

Vores forståelse for ESG-arbejde

Engagement for værdikæden

Hos Brdr. Thybo forstår vi, at ESG (Environmental, Social, and Governance) er en central del af fremtidens bæredygtige forretningsmodel. Som en del af byggebranchen er vi opmærksomme på de kommende lovkrav, såsom LCA-beregninger (livscyklusvurdering) og de kommende opdateringer af CO₂-udledning pr. m², der bliver afgørende for vores fremtidige konkurrenceevne.

ESG-rapportering

Brdr. Thybo er i rapporteringsperioden ikke underlagt lovpligtige krav om ESG-rapportering. Vi vælger dog frivilligt at rapportere ud fra VMSE-modellen, som sikrer, at vi kan levere strukturerede og pålidelige data om vores miljøpåvirkning, sociale ansvar og forretningsetik.

Ordentlighed og Greenwashing

I tæt samarbejde med ProLution, en rådgivende ingeniørvirksomhed med ekspertise i bæredygtighedsrapportering, arbejder vi målrettet på at sikre, at vores rapporter er i overensstemmelse med de nyeste krav og standarder. Dette inkluderer også forberedelse på CSRD-direktivet, som vil kræve øget transparens og ansvarlighed.

For os handler ESG-rapportering ikke kun om at leve op til de gældende juridiske krav. Vi ser det som en vigtig del af vores forretningsudvikling og en måde at sikre os mod fremtidige udfordringer. Ved at dokumentere vores fremskridt og indarbejde bæredygtighed i vores strategi, styrker vi vores position i markedet og gør os klar til en fremtid, der kræver øget ansvarlighed.

Data og informationer

Gennem tæt samarbejde med vores interessenter bygger vi et solidt fundament for langsigtet vækst. Vi ønsker at samarbejde med partnere, der kan bidrage med præcise data og pålidelig information, så vi kan videreføre dette i en styrket værdikæde.

For os er det afgørende at arbejde sammen med aktører, der deler vores ambitioner om at levere bæredygtige løsninger og skabe transparens i hele processen. Ved at sikre korrekte og nøjagtige data kan vi styrke vores beslutningsgrundlag og forbedre vores samlede resultater. Sammen kan vi skabe en fremtid, hvor bæredygtighed og ansvarlighed bliver fundamentet for vækst og udvikling.



Vi glæder os over vores ESG-rapport, der bidrager til at skærpe vores fokus på bæredygtighed og sikrer samarbejde med kunder, der skal levere lovpligtig ESG-data.

Team af kontaktpersoner

Da dette er vores første ESG-rapport, har vi valgt at synliggøre teamet bag udarbejdelsen. Vi har bevidst valgt at gøre ESG-rapporteringen til en fælles organisatorisk opgave, hvor ansvaret ikke er placeret hos én person, men i stedet fordelt bredt på tværs af hele organisationen. Alle partnere er derfor aktivt involveret i projektet, og flere af vores medarbejdere har også bidraget med deres viden og indsigt.

Vi tror på, at ESG-rapportering bedst udføres gennem samarbejde og inddragelse af flere perspektiver, så vi sikrer en holistisk tilgang til bæredygtighed i vores forretning. Dette fælles engagement afspejler vores stærke ambition om at skabe bæredygtige løsninger og drive en ansvarlig virksomhed, hvor alle bidrager til at opfylde vores mål.



Morten Bjørn Christiansen
Direktør - Ejer



Casper Mølgaard Hansen
Kalkulationsansvarlig - Ejer



Jesper Lykke Kristensen
Produktionschef Egenproduktion/
Serviceafdeling - Medejer



Kasper Juhl Nielsen
Afdelingschef
Hoved/Totalentreprise - Medejer

A close-up photograph of the side of a white van. The van has a large, rounded rectangular logo area. Inside this area, the text "brdr. thybo a/s" is written in a bold, dark blue, sans-serif font. Below it, in a smaller, dark blue, sans-serif font, is the text "Murer- & entreprenørfirma". The van is parked on a paved surface, and a wooden pallet is visible in the background to the right.

brdr. thybo a/s
Murer- & entreprenørfirma

**Sustainable
Awareness**

Interessentanalyse

Identifikation af de ESG-spørgsmål, der er vigtigst for både virksomheden og dens interessenter.

For at målrette vores ESG-mål effektivt har vi gennemført en dybdegående analyse, der omfatter alle relevante ESG-emner.

Til dette har vi anvendt digitale analyseværktøjer fra Danske Bank og Deloitte.

Til højre vises en oversigt over vores resultater og de områder, vi nu fokuserer på at adressere.

En ESG interessentanalyse er en proces, hvor organisationen kortlægger og vurderer interessanteres behov, forventninger og potentielle påvirkninger både på og fra organisationens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige praksisser.

	Environmental	Social	Governance
Myndigheder	Myndighedene stiller øgede krav til, at virksomheden kan oplyse, hvilke materialer der er anvendt i dens produkter. Myndighedene vil stille krav til virksomheden om CO2-afgifter fra 2025. Myndighedene stiller krav til at virksomheden tager ansvar for indsamling og behandling af emballage. Myndighedene kræver affaldssortering.	Myndighedene kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for medarbejderes rettigheder.	Myndighedene kræver overholdelse af retningslinjer for kommunikation af ESG. Myndighedene kræver en whistleblowerordning i virksomheder med 50-249medarbejdere.
Finansielle aktører	Intet valgt	Intet valgt	Intet valgt
Virksomhedskunder	Intet valgt	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt overfor medarbejdere.	Intet valgt
Forbrugere	Intet valgt	Forbrugere efterspørger, at virksomheden aktivt fremmer ligestilling.	Intet valgt
Medarbejdere	Intet valgt	Intet valgt	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden tager et samfundsansvar. Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.

Væsentlighedsmatrix – del 1/2

Væsentlighedsmatricen er et afgørende redskab i vores ESG-rapportering, der skaber et visuelt overblik over de nøgleområder, vi har udvalgt og prioriteret i forhold til vores påvirkning på samfund, miljø, mennesker samt forretning, økonomi, omdømme og strategi. Disse valgte fokusområder afspejler vores forpligtelse og målsætninger til bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Valgte fokusområder

- Lovgivning og compliance
- Energiforbrug
- CO₂e-reduktion
- Dokumentation og rapportering
- Sundhed, sikkerhed og trivsel

Energiforbrug

I byggeindustrien er energiforbrug en kritisk faktor, både i produktionsfasen og i byggeriets levetid. Vi har en stærk forpligtelse til at reducere vores energiforbrug gennem optimering af byggeprocesser, anvendelse af energieffektive materialer og integration af vedvarende energikilder. Vi stræber efter at designe og implementere løsninger, der reducerer energiforbruget under både konstruktion og drift, hvilket bidrager til en bæredygtig fremtid.

CO₂e-reduktion

Reduktion af CO₂e-udledninger er afgørende for at begrænse byggeindustriens miljømæssige aftryk. Vi anvender grønne teknologier, livscyklusanalyser (LCA) og energieffektive byggemetoder for at mindske udledningen i alle faser af vores projekter. Gennem et systematisk fokus på kulstofreduktion og samarbejde med leverandører, kunder og myndigheder sigter vi mod at bidrage til den globale indsats mod klimaforandringer.



Væsentlighedsmatrix – del 2/2

Sundhed, Sikkerhed og Trivsel

Vores medarbejderes sundhed, sikkerhed og trivsel er en topprioritet i alle byggeprojekter. Vi arbejder løbende på at skabe et sikkert arbejdsmiljø ved at overholde strenge sikkerhedsstandarder og implementere sundhedsfremmende initiativer. For branchen har et stort antal lærlinge og ved at fremme trivsel og sikkerhed på arbejdspladsen sikrer vi, at vores teams kan levere deres bedste arbejde og minimere arbejdsrelaterede risici.

Dokumentation og Rapportering

Gennemsigtig dokumentation og nøjagtig rapportering er fundamentet for vores tilgang til lovgivning og ESG-initiativer. I byggeindustrien er præcis dokumentation essentiel for at overholde standarder som LCA og energirammer, samt for at levere troværdige oplysninger til vores interessenter. Vi sikrer, at vores rapporteringsmetoder er grundige og opdaterede, så vi kan demonstrere vores fremskridt mod bæredygtighedsmål.

Lovgivning og compliance

I byggeindustrien er overholdelse af lovgivning og standarder som Life Cycle Assessment (LCA) afgørende for vores forpligtelse til bæredygtighed og ansvarlig praksis. Vi arbejder aktivt med at integrere LCA og andre lovgivningsmæssige standarder i vores projekter, for at sikre en helhedsorienteret vurdering af miljøpåvirkningen gennem hele byggeprocessens livscyklus. Vores strategi for compliance omfatter kontinuerlig tilpasning til nye reguleringer og standarder inden for miljø, energi og ressourceforbrug. Gennem tæt samarbejde med brancheorganisationer og myndigheder sikrer vi, at vores byggeprojekter lever op til de højeste krav inden for både miljømæssige og sociale hensyn, samtidig med at vi bidrager til en grønnere fremtid.





Verdensmål



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



De 4 SDG-mål vi har valgt arbejder med



Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Sikrer alle adgang til inkluderende, ligeværdig og kvalitetspræget uddannelse. Verdensmålet fokuserer på at udvikle færdigheder og kompetencer, der er relevante for arbejdsmarkedet, og fremmer livslang læring, innovation og bæredygtig udvikling.



Verdensmål 9: Industri, Innovation og Infrastruktur

Fremmer bæredygtig industriudvikling gennem innovation og robust infrastruktur. Målet er at skabe effektiv og miljøvenlig teknologi, der understøtter en grønnere fremtid, og sikre adgang til moderne løsninger, især i udviklingsområder.



Verdensmål 12: Ansvarligt Forbrug og Produktion

Opfordrer til ansvarligt forbrug og produktion ved at reducere affald, optimere ressourceforbrug og fremme cirkulær økonomi. Målet er at minimere miljøbelastningen og sikre, at ressourcer bruges effektivt og bæredygtigt i hele værdikæden.



Verdensmål 13: Klimaindsats

Handler om at tage hurtig handling mod klimaforandringer og deres konsekvenser. Målet er at reducere CO2-udledning, forbedre modstandsdygtighed over for klimaændringer og styrke globale samarbejder, der kan mindske klimaaftryk og sikre en bæredygtig fremtid.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Ved Brdr. Thybo arbejder vi målrettet for at sikre høj kvalitet og relevans i mureruddannelsen og andre byggeuddannelser. Gennem aktiv deltagelse i Fællesfagligt Udvalg og samarbejde med landets fagskoler bidrager vi til at skabe uddannelser, der lever op til arbejdsmarkedets krav og fremmer faglig stolthed og dygtighed..



Delmål:

Delmål 4.4:

Øge antallet af unge og voksne med relevante kompetencer og færdigheder til beskæftigelse og iværksætteri, især gennem erhvervsuddannelser.

Delmål 4.7:

Sikre, at uddannelser afspejler relevante, praktiske færdigheder og viden, der forbereder elever til arbejdsmarkedets behov og fremtidens udfordringer.

Verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Tiltag:

Aktiv deltagelse i Fællesfagligt Udvalg

Casper Hansen fra Brdr. Thybo er medlem af Fællesfagligt Udvalg under DI, hvor han sammen med repræsentanter fra arbejdsgivere og 3F sikrer faglig kvalitet i mureruddannelsen og andre byggeuddannelser. Udvalget mødes 10 gange årligt på fagskoler over hele landet for at diskutere undervisningens faglige indhold og sikre, at det er i tråd med gældende bekendtgørelser og arbejdsmarkedets behov.

Fokus på uddannelsernes faglighed

Gennem dialog med skolernes ledelser arbejder han for at sikre højt fagligt niveau og moderne undervisningsmetoder, der matcher branchens krav. Dette inkluderer løbende tilpasning af svendeprøverne, så de afspejler virkelighedens opgaver og forventninger på byggepladserne.

Støtte til hele byggebranchen

Fællesfagligt Udvalg dækker ikke kun murere, men også stenhuggere og skulptører. Gennem bred repræsentation og samarbejde arbejder Brdr. Thybo for at sikre, at alle uddannelser inden for byggeriet giver eleverne de kompetencer, de har brug for til en bæredygtig og innovativ fremtid.

Sikring af Dansk Håndværk og Bæredygtighed i Uddannelserne

Gennem Fællesfagligt Udvalg arbejder Brdr. Thybo målrettet for at bevare og udvikle den danske håndværkstradition ved at sikre, at lærlingeuddannelserne indeholder undervisning i både traditionelle teknikker og moderne bæredygtige metoder. Det indebærer, at lærlingene får en grundlæggende forståelse for, hvordan de kan arbejde med bæredygtige materialer og byggeprocesser i praksis. Vi ønsker at bidrage aktivt til, at fremtidens murere ikke blot mestrer håndværket, men også forstår deres rolle i den grønne omstilling.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Ved Brdr. Thybo arbejder vi målrettet for at skabe en bæredygtig byggeindustri gennem kombinationen af nybyggeri og renovering af eksisterende bygninger. Vores fokus på innovation og infrastrukturudvikling hjælper os med at skabe værdi og sikre effektiv ressourceudnyttelse.



Delmål:

Delmål 9.4:

Opgradering af eksisterende bygninger og industri til mere bæredygtig praksis ved at bruge energieffektive teknologier og materialer med lav påvirkning.

Delmål 9.5:

Styrkelse af innovation og bæredygtige løsninger i byggeindustrien gennem samarbejde med partnere og brug af ny teknologi.

Verdensmål 9: Industri, Innovation og Infrastruktur

Tiltag:

Implementering af ny teknologi

Ved at investere i den nyeste teknologi sikrer vi, at vores bygge- og renoveringsprojekter udføres så energieffektivt som muligt. Eksempler inkluderer brugen af intelligente systemer, der optimerer energiforbrug og ressourceanvendelse på byggepladsen, samt digitale løsninger, der minimerer spild ved præcisionsbyggeri. Teknologi som BIM (Bygnings Informations Modellering) gør det muligt for os at visualisere og optimere processer og materialebrug, inden byggeriet starter, hvilket skaber både økonomiske og miljømæssige fordele.

Renovering for bæredygtig infrastruktur

Når vi renoverer eksisterende bygninger, opgraderer vi infrastrukturen til nutidens krav om energieffektivitet og bæredygtighed. Dette inkluderer isolering, energieffektive vinduer og døre, samt installation af bæredygtige energikilder som solceller. Ved at modernisere ældre bygninger kan vi minimere nedrivning og opbygge en robust og grøn infrastruktur, der både understøtter miljøet og fremmer holdbarheden af eksisterende ressourcer.

Innovation gennem partnerskaber

Vi indgår partnerskaber med leverandører, forskningsinstitutioner og andre byggeaktører for at udvikle og implementere nye, grønne byggematerialer og løsninger. Dette kan omfatte alt fra brug af genanvendte materialer i byggeriet til innovative metoder for affaldsreduktion. Vores partnere bidrager med specialviden, der styrker vores kapacitet til at levere fremtidssikrede, bæredygtige projekter, der fremmer den grønne omstilling.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Vi er engageret i at opnå en ansvarlig produktionsproces i byggebranchen, hvor fokus er på genbrug, reduktion af affald og samarbejde med miljøbevidste partnere. Vores mål er at skabe et bæredygtigt kredsløb, der maksimerer ressourceeffektiviteten og minimerer miljøbelastningen.



Delmål:

Delmål 12.2:

Sikre bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer i vores projekter.

Delmål 12.5:

Reduktion af affald gennem forebyggelse, genanvendelse og genbrug i både nybyggeri og renovering.

Verdensmål 12: Ansvarligt Forbrug og Produktion

Tiltag:

Genbrug af materialer i renovering

I vores renoveringsprojekter stræber vi efter at bevare og genbruge så mange materialer som muligt fra den eksisterende bygning. Dette reducerer behovet for nye ressourcer og mindsker affaldsmængden markant. Eksempler på genbrug kan inkludere alt fra mursten og træ til installationer og strukturelle elementer, hvor materialerne tilpasses nye formål og dermed opnår en længere levetid.

Effektiv energiudnyttelse

Vi arbejder for at skabe bygninger, der bruger minimal energi i deres levetid. Dette omfatter både installation af energibesparende løsninger, som LED-belysning, sensorer, varmepumper, og integrering af vedvarende energikilder såsom solceller, når det er muligt. Ved at fokusere på energibesparelse både i bygge- og driftsfasen af en bygning sikrer vi, at vores projekter bidrager positivt til klimamålene og giver varige besparelser for vores kunder.

Samarbejde med grønne partnere

Vi prioriterer at arbejde med leverandører og partnere, der deler vores værdier om ansvarligt forbrug og bæredygtighed. Dette kan inkludere samarbejder med producenter af miljøvenlige byggematerialer og leverandører, der praktiserer affaldsreduktion og miljøvenlig transport. Sammen kan vi styrke vores værdikæde og bidrage til en cirkulær økonomi, der understøtter et ansvarligt materialeforbrug på alle niveauer af vores projekter.

FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Brdr. Thybo er fast besluttet på at reducere klimaaftrykket gennem bæredygtige byggemetoder og klimabevidst renovering, der fremmer energieffektivitet og reducerer CO₂-udledning. Vores klimaindsats fokuserer på at skabe både miljømæssige og økonomiske fordele for vores kunder og samfundet.



Delmål:

Delmål 13.1:

Styrke modstandsdygtighed og tilpasningsevne over for klimaforandringer ved at renovere bygninger med fokus på holdbarhed og lavt energiforbrug.

Delmål 13.3:

Forbedre viden om klimahandling hos kunder og partnere gennem aktiv kommunikation om bæredygtige valg og klimavenlige løsninger.

Verdensmål 13: Klimaindsats

Tiltag:

CO₂-reduktion i bygge- og renoveringsprocesser

Vi arbejder aktivt på at minimere CO₂-udledningen ved både at optimere byggeprocesserne og at integrere lavemissions-løsninger. Dette inkluderer brugen af CO₂-venlige materialer og konstruktionsmetoder samt etablering af strømbesparende faciliteter på byggepladser. Derudover arbejder vi for at reducere emissionsniveauerne i byggeriets forskellige faser og sikre, at energiforbruget holdes så lavt som muligt gennem hele processen.

Renovering for reduktion af klimaaftryk

Ved at vælge renovering frem for nedrivning reducerer vi udledningerne fra produktion og transport af nye byggematerialer. I stedet fokuserer vi på at opgradere bygningens klimaskærm og indre systemer, hvilket minimerer energitab og øger bygningens energieffektivitet. Dette er ikke blot et skridt i retning af at reducere klimaaftrykket, men det giver også de renoverede bygninger en længere levetid og mindsker behovet for fremtidige ressourcer.

Klimavenlige transportløsninger

Vores logistikoptimering indebærer blandt andet brug af miljøvenlig transport og lokal sourcing, hvor det er muligt. Ved at vælge grønne transportmetoder og reducere antallet af leverancer til byggepladsen minimerer vi vores samlede CO₂-udledning. Vores strategi er desuden at opfordre vores samarbejdspartnere til at implementere tilsvarende grønne transportløsninger, hvilket skaber en synergieffekt i værdikæden.

Kundekommunikation om klimaforbedringer

Vi engagerer vores kunder i klimavenlige valg og sikrer, at de får indsigt i, hvordan de kan minimere deres klimaaftryk gennem vores løsninger. Gennem rådgivning om bæredygtige og energieffektive muligheder hjælper vi kunderne med at forstå fordelene ved klimabevidste investeringer, hvilket kan føre til både besparelser og positiv miljøpåvirkning.



Sustainability Framework

Sustainability Framework

Hos Brdr. Thybo er vores Sustainability Framework og ESG-strategi tæt forbundet for at sikre en målrettet og ansvarlig indsats, der skaber værdi for både vores forretning og samfundet.

Vores Sustainability Framework er baseret på væsentlighedsanalysen og FN's verdensmål. Fokusområderne er nøje udvalgt for at adressere de vigtigste områder, hvor vi kan gøre en forskel. Verdensmålene fungerer som rettesnor, mens væsentlighedsanalysen hjælper os med at identificere nøgleområder som klimaindsatser, ressourceeffektivitet og social ansvarlighed. Denne tilgang sikrer, at bæredygtighed er en integreret del af vores strategiske beslutninger og rapportering.

ESG-strategi

Vores ESG-strategi er bygget op omkring tre kerneområder:

Miljø (E):

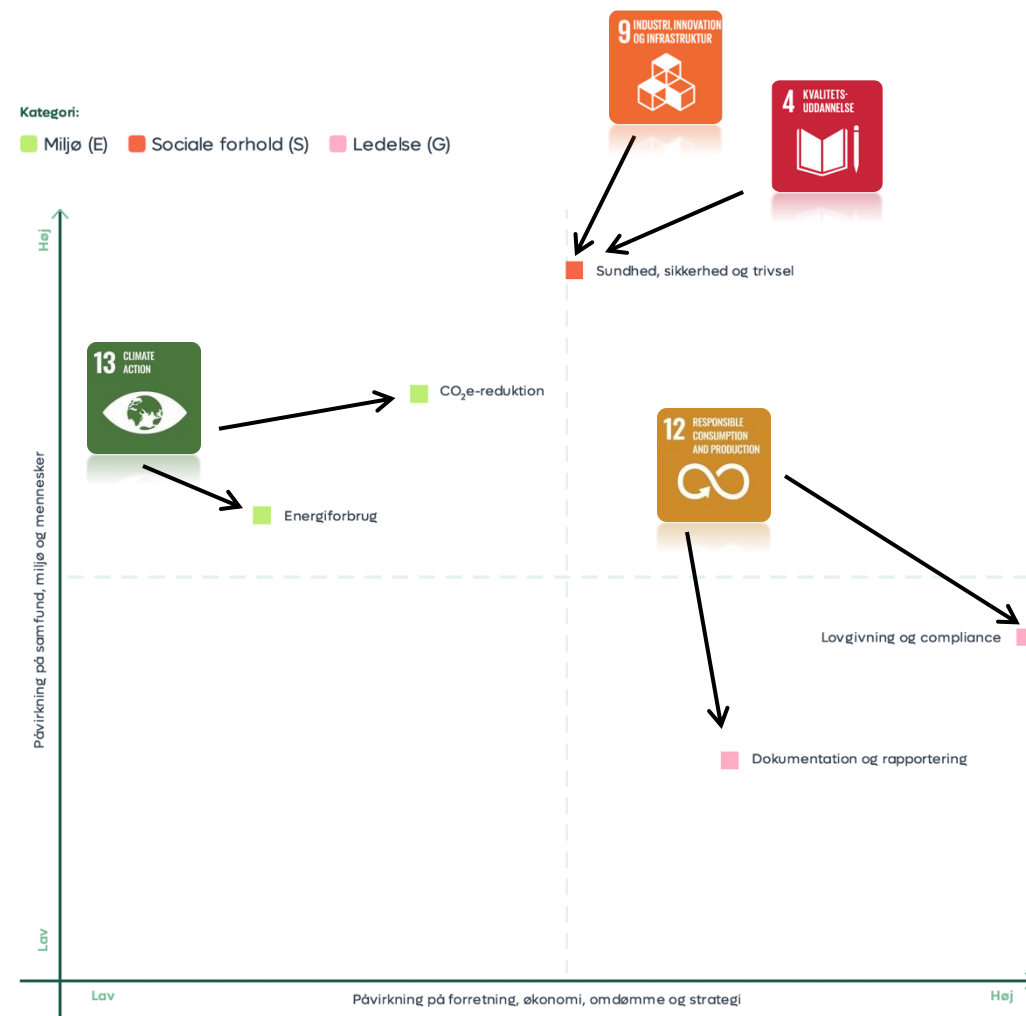
Vi reducerer vores klimaaftryk ved konsekvent at anvende LCA (Life Cycle Assessment) i alle byggeprojekter. Vi arbejder aktivt med ressourceoptimering og anvender bæredygtige materialer for at fremme energieffektive løsninger og minimere affald.

Socialt ansvar (S):

Vi prioriterer sikkerhed, trivsel og udvikling blandt vores medarbejdere og samarbejdspartnere. Derudover støtter vi lokalsamfundet gennem initiativer, der fremmer fællesskab og social ansvarlighed.

Ledelse (G):

Vi sikrer gennemsigtighed og overholdelse af gældende lovgivning ved løbende at tilpasse os branchens standarder og reguleringer. Vi driver vores virksomhed med etisk integritet og værdibaserede beslutninger. Denne samlede tilgang understøtter vores ambition om at skabe en grønnere og mere ansvarlig fremtid, samtidig med at vi leverer høj kvalitet og værdi til vores kunder.





Resultatet for 2023/24

Resultatet for 2023/24 i korte træk

CO₂e pr. ansat.

120,02

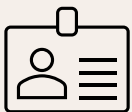
Ton CO₂e

CO₂e pr. m²

5,84

Ton CO₂e

Ansæt.



73

FTE

Placering



Jylland

Niels Bohrs Vej 61
8660 Skanderborg

Forretning



8.761

Ton CO₂e

Sygefravær



0,16%

Samlet antal
arbejdstimer

Køns fordelingen



♀ **94,52%**

♂ **5,48%**

Hele organisationen

Arbejdsulykker



5

Antal

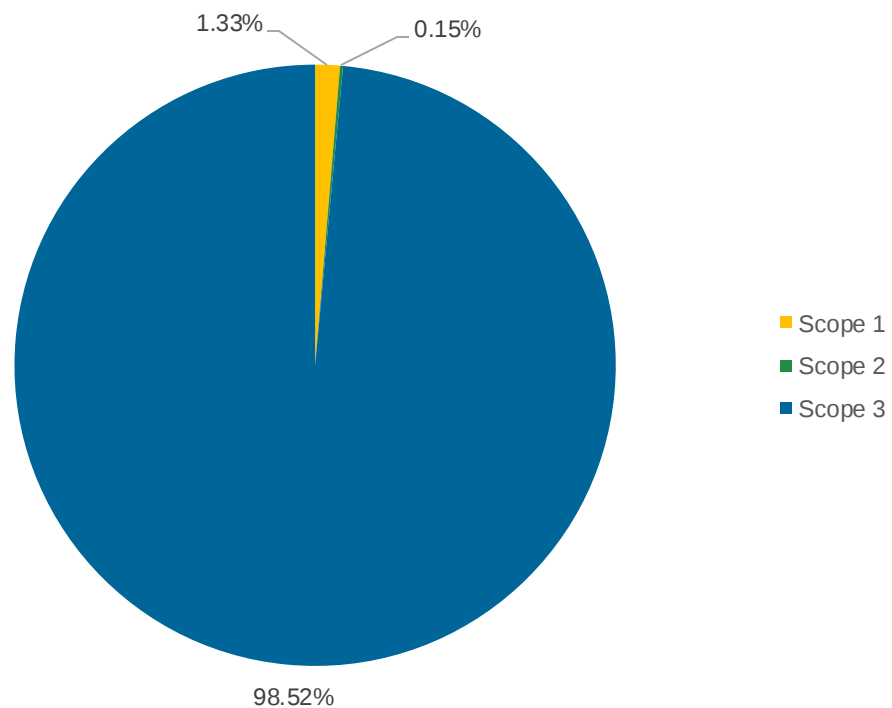


Resultatet

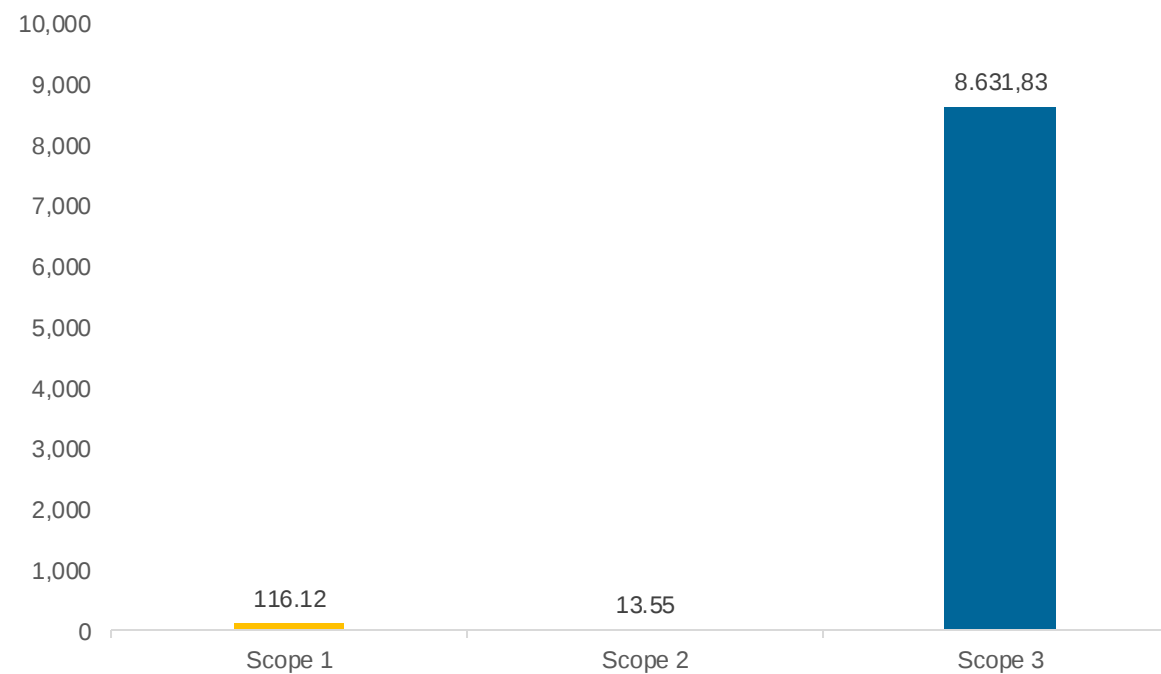
E

Diagramoversigt af CO2e-udledning 2023/24

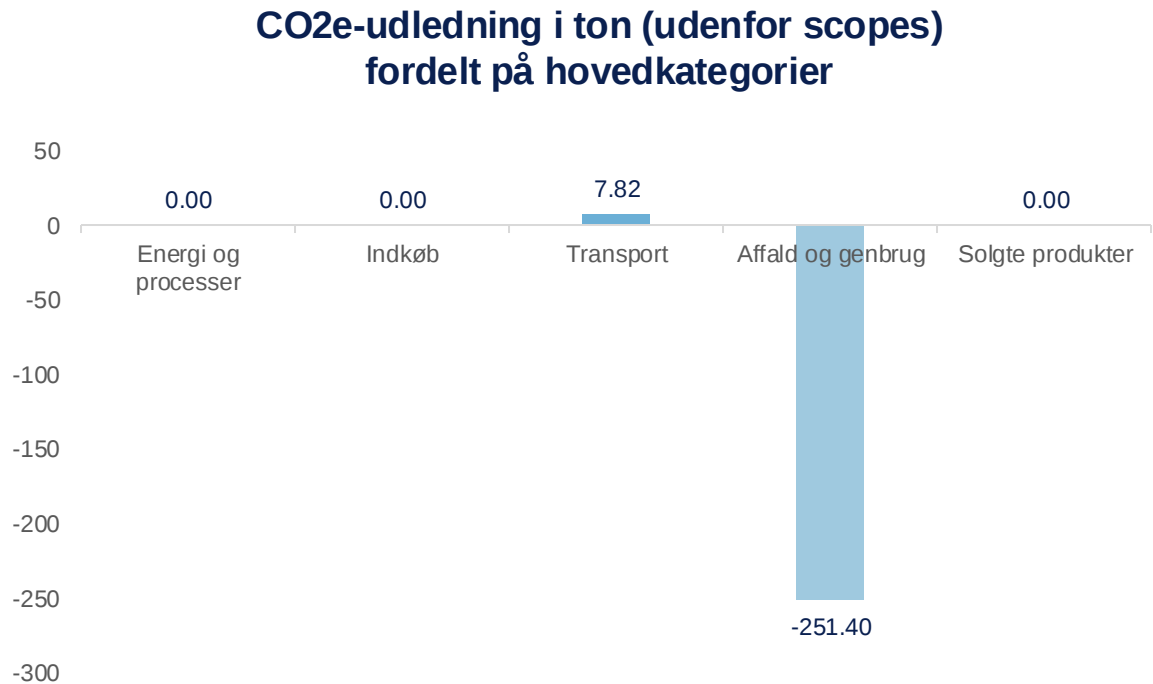
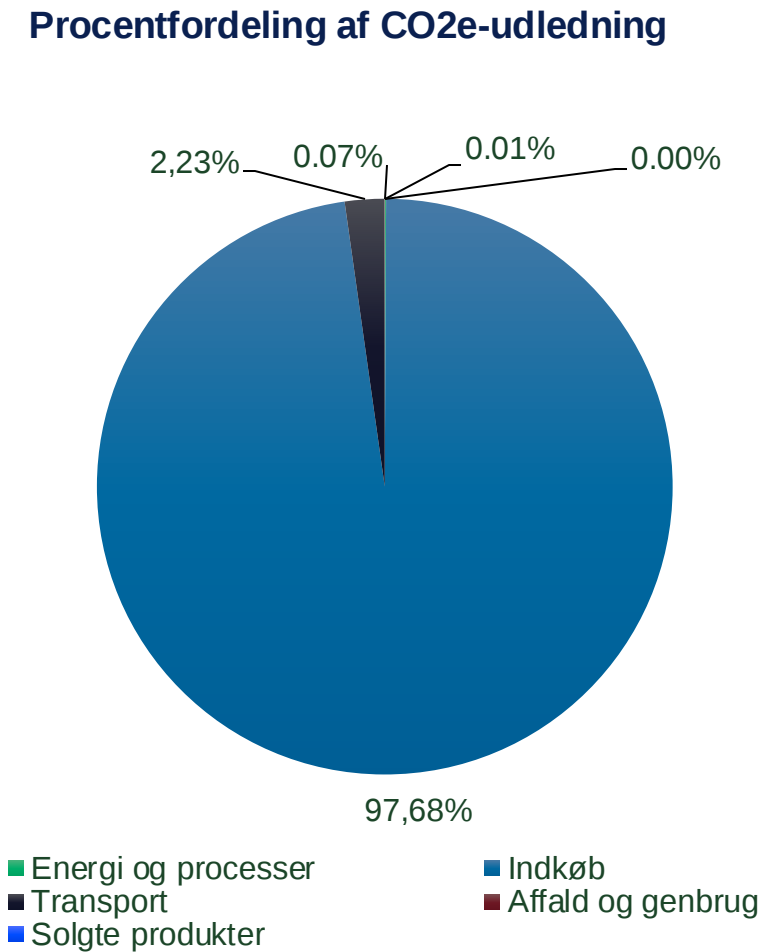
CO2e-udledning fordelt



Virksomhedens samlede CO2e-udledning i ton fordelt på scopes



Diagramoversigt for procentfordeling af CO2e-udledning i 2023/24



De 4 største CO2e-udledning (scope 1 og 2)

I bestræbelserne på at reducere vores miljømæssige fodaftryk evaluerer vi løbende forskellige kilder til drivhusgasemissioner. Selvom vores Scope 3-emissioner, som stammer fra indirekte aktiviteter såsom dem fra vores leverandørkæde og produktbrug, udgør størstedelen af vores CO2-aftryk.

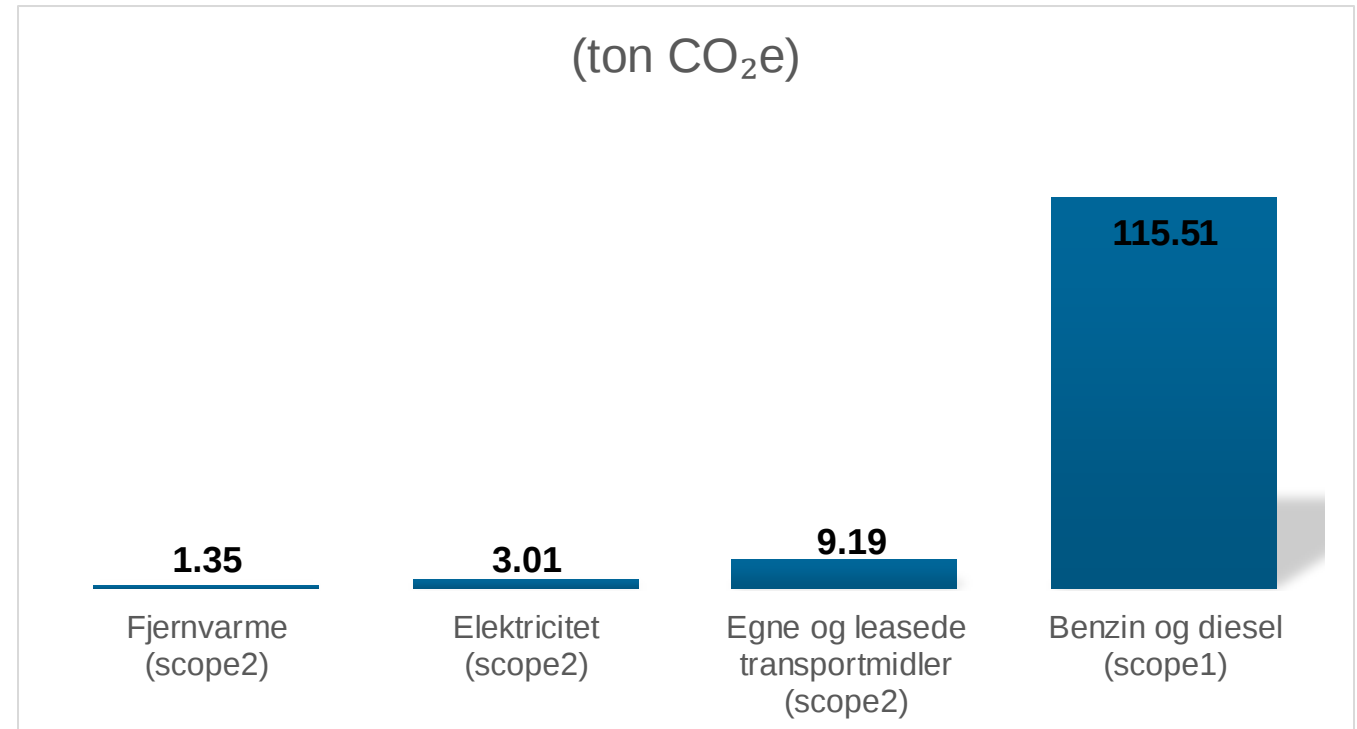
Scope 1 og 2 har vi fortsat et fokus.

Dette fokus er drevet af flere strategiske årsager. For det første er Scope 1 og 2 emissioner direkte inden for vores operationelle kontrol, hvilket giver os umiddelbare og betydningsfulde muligheder for reduktion.

For det andet indebærer vores forretningsmodel brug af mange underleverandører og kundespecifikke krav, som komplicerer øjeblikkelige størstiledede indgreb i vores Scope 3-emissioner.

Ved at forbedre vores strategier og præstationer i håndteringen af Scope 1 og 2 gør vi ikke blot betydelige fremskridt i vores samlede bæredygtighedsindsats, men vi sætter også en standard og et rammeværk, der indirekte påvirker og forbedrer Scope 3-emissioner.

Vores 4 største CO2e-udledning (Scope 1 og 2) ses til højre, en samlet nedbringelse af disse er del af vores målsætning – side 47





Resultatet

E

Environment / miljø

I dybden med E-nøgletal

E-nøgletal spiller en central rolle i vores bestræbelser på at minimere vores miljøpåvirkning og fremme bæredygtige praksisser. Disse nøgletal måler vores ydeevne inden for områder som energiforbrug, affaldsreduktion, vandforvaltning og meget mere.

Ved at indsamle og analysere disse data får vi mulighed for at forstå vores nuværende indvirkning på miljøet og identificere områder, hvor vi kan forbedre os.

CO2-udledninger

Vi er engageret i at reducere vores påvirkning på klimaet og tager aktivt skridt for at minimere vores CO2-udledning. Dette er en afgørende del af vores virksomhedsansvar, og vi følger en omhyggelig tilgang for at opnå dette mål. Her er nogle af de vigtigste skridt, vi har taget:

Minimering af CO2-udledning:

Vi fokuserer på at reducere vores samlede CO2-udledning ved at identificere og implementere effektive strategier og teknologier, der mindsker fodaftryk.

Klimaregnskab:

Vi er påbegyndt at føre nøje regnskab over vores CO2-udledning.

Dette indebærer regelmæssig overvågning og rapportering af vores emissioner for at opretholde gennemsigtighed og ansvarlighed.

For at sikre, at vores data og beregninger er nøjagtige og seriøse, samarbejder vi også med eksterne rådgivere. Dette hjælper os med at forbedre kvaliteten af vores klimarapportering og styrke vores bæredygtighedsindsats.

Fastlæggelse af mål for CO2-reduktion:

Vi har fastsat ambitiøse mål for at reducere vores CO2-udledning.

Disse mål guider vores handlinger og sikrer, at vi stræber efter betydelige forbedringer. – se side 47



I dybden med E-nøgletal

Måling og dokumentation af egne faciliteter og transport (Scope1)

Vi måler og dokumenterer præcist den CO2-udledning, der stammer fra vores egne faciliteter og transportaktiviteter. Dette hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan gøre fremskridt.

Måling og dokumentation af indkøb af elektricitet og varme (Scope2):

Vi overvåger og dokumentere CO2-udledningen, der er forbundet med vores indkøb af elektricitet og varme. Dette er en vigtig del af vores bestræbelser på at reducere vores klimaaftryk.

Måling og dokumentation af indirekte udledning (Scope3):

Vi anerkender vigtigheden af at tage ansvar for vores indirekte CO2-udledning, som opstår i hele vores værdikæde, fra leverandører til kunder og alle trin derimellem. Selvom det kan være udfordrende at få præcise data fra vores leverandører, gør vi en indsats for at indsamle og indberette så nøjagtige data som muligt. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre samarbejdet med vores leverandører for at sikre, at vi kan dokumentere vores indirekte udledning så pålideligt som muligt.

Environment						
Scope fordeling	2023/2024		2022/2023		Enhed	Mål 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	116,12	1,33%	151,09	1,7%	Ton CO ₂ e	Under 89 ton/
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	13,55	0,15%	4,04	0,05%	Ton CO ₂ e	Under 9 ton
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	8.631,83	98,52	8.718,44	98,25	Ton CO ₂ e	Ikke målsat
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 og 2)	129,67		155,13		Ton CO ₂ e	Under 92 ton
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	8.761,49		8.874,12		Ton CO ₂ e	Ikke målsat



I dybden med E-nøgletal

Energiforbrug

Vi har et meget lavt energiforbrug i vores hovedbygning, hvor vi nøje overvåger og reducerer strømforbruget gennem forskellige initiativer. Selvom vi endnu ikke har overgået til køb af grøn strøm, arbejder vi målrettet på at effektivisere vores energiforbrug.

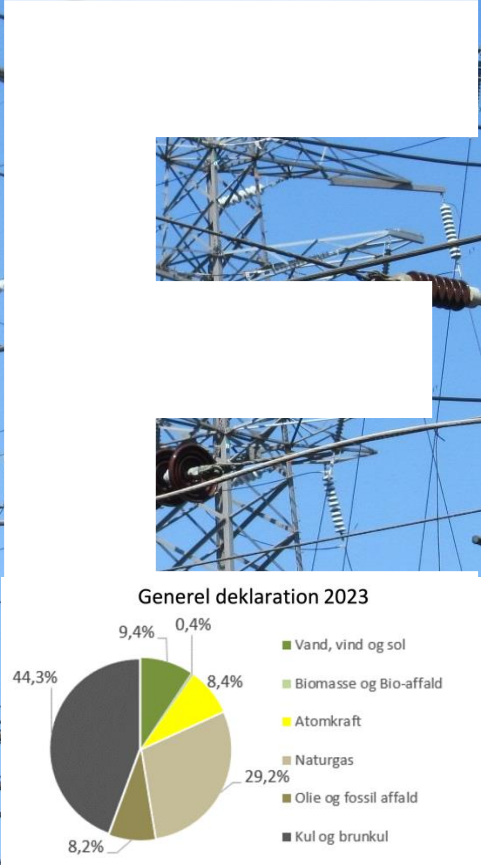
Tiltag i hovedbygningen:

Implementering af en energipolitik, som guider vores indsats mod mere bæredygtige løsninger.
Installation af rumsensorer på belysning i alle relevante rum for at reducere unødvendigt strømforbrug.
Avanceret bygningsstyring, der hjælper med at optimere og minimere energiforbruget.

Byggepladser:

Størstedelen af vores strømforbrug forekommer på byggepladserne, som drives af bygherres strømforsyning. Vi er dog meget bevidste om vores adfærd på byggepladserne og søger løbende at reducere energiforbruget gennem effektive arbejdsmetoder. Forbrugsmønstre på byggepladserne kan variere afhængigt af årstiden, hvilket vi tager højde for i vores planlægning.

Energiforbrug /kWh			%	Sum	23/24	22/23	Enhed
Samlet Energiforbrug					28.519,76	25.610,53	kWh
Fossil brændsel (kul, olie eller gas)					0	0	kWh
Elektricitet – hvis muligt fordelt på	Vedvarende energi	Vand, vind og sol	9,4%	18,3%	5.219,11	4.686,63	kWh
		Biomasse og bioaffald	0,4%				
		Atomkraft	8,4%				
	Ikke-vedvarende energi	Naturgas	29,2%	81,7%	23.300,64	20.923,80	kWh
		Olie og fossil affald	8,2%				
		Kul og brunkul	44,3%				
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning					1,22	1,21	GJ/mio. DKK
Forbrug på byggeplads – udlæg for byggeherre (ikke medregnet i CO2-regnskabet)					258.966,5	Ikke opgjort	kWh



I dybden med E-nøgletal

Vandforbrug

I vores virksomhed har vi et meget begrænset vandudtag, som ikke er relateret til vores produktions- eller fremstillingsprocesser. Vandet anvendes udelukkende til sanitære og husholdningsmæssige formål. Da vandudtaget er meget lavt og ikke udgør en væsentlig miljømæssig påvirkning, har vi ikke fastlagt en specifik vandpolitik.

Bevidsthed om vandudtaget:

Selvom vores vandudtag er minimalt, er vi stadig bevidste om vores forbrugsmønstre og stræber efter at optimere vores ressourcer, hvor det er muligt. Vi overvåger og registrerer vores vandforbrug årligt for at sikre gennemsigtighed og ansvarlighed.

Bevidsthed om skjult vandforbrug:

I byggeprocessen opstår der ofte skjult vandforbrug, som kan være svært at kortlægge, da vi ikke har ejerskab over vandmåleren på byggepladsen. Vandforbruget betales som udgangspunkt af bygherren, men vi er bevidste om vores ansvar for at minimere unødigt forbrug. Gennem planlægning og optimerede arbejdsprocesser ønsker vi også reducere vandspild, men det har ikke været muligt at lave en opgørelse.

Vandstress:

Alt vores vandudtag sker i Danmark, som ikke er klassificeret som et område med højt vandstressniveau. Ifølge data fra *WRI's Aqueduct Risiko Atlas* opererer vi i områder, hvor der er rigeligt med vandressourcer, og vores aktiviteter bidrager derfor ikke til yderligere belastning af lokale vandforsyninger.

Vandforbrug			
Forbrugsområde	2023/2024	2022/2023	% ændring
Vandudtag i m3	69,447	55,533	+25,05%
Vandforbrug i m3	0	0	0
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0	0



I dybden med E-nøgletal

Forurening

Selv om vi ikke har nogen direkte forurening i vores produktion, anser vi stadig emnet som en vigtig faktor i vores overordnede miljøansvar.

Vi anerkender, at forurening har en stor miljøbelastning, og vores byggematerialers værdikæde ikke kan fritages for forurening under tilblivelse, derfor tager vi vores del af ansvaret ved at fokusere på forebyggelse og bæredygtige løsninger i vores drift.

Minimering af forurening:

Vi arbejder målrettet på at minimere miljøpåvirkningen gennem bedre materialer, affaldssortering og ansvarlig brug af kemikalier i produktionen. Dette bidrager til en bæredygtig drift og et sundere miljø, selvom vi ikke står over for de samme forureningsudfordringer som andre brancher i vores værdikæde.

Hertil forholder vi os løbende kritisk til om vi påvirker miljøet med forurening via luft, vand eller jord.

Forurening af luft, vand og jord		
Type af forurening (fx stof)	2023/2024	2022/2023
Luft	0	0
Vand	0	0
Jord	0	0



I dybden med Biodiversitet

Biodiversitetsfølsomt område

Gennem Danmarks Miljøportal er firmaadressen Niels Bohrs Vej 61, hvor Brdr. Thybo holder til, blevet undersøgt. Det kan konkluderes, at der ikke er registreret biodiversitetsfølsomme områder i nærheden af de arealer, som virksomheden råder over.

Arealerne grænser hverken op til eller ligger i nærheden af områder underlagt naturbeskyttelseslovgivning på EU- eller internationalt niveau, såsom Natura 2000-netværket eller UNESCO World Heritage Sites.

I den nedenstående tabel er der derfor ikke opgjort et specifikt tal for biodiversitetsfølsomme områder, da disse forhold ikke er relevante for virksomhedens placering og aktiviteter.

Naturorienteret område:

Et område på ca. 1700 m² er udlagt til vild natur, som grænser op til et større naturområde ejet af kommunen på den ene side og en privat ejer på bagsiden. Dette skaber en sammenhæng, der styrker biodiversiteten i samarbejde med de omkringliggende ejendomme.

Derudover er der et ønske om at udnytte potentialet for biodiversitet på de grønne arealer, der er til rådighed. Den nuværende adresse omfatter hertil også et grønt område med græs, buske og træer.

Arealoversigt			
Type af arealforbrug i m2	Areal (m2)		
	2023/2024	2022/2023	% ændring
Samlet arealforbrug (total m2)	7000	7000	0
Samlet befæstet område (veje og bygning) m2	3792	3792	0
Samlet areal med græs (m2)	1500	1500	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet (m2)	1708	1708	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	0	0



Vores affald

Affaldshåndtering og Bæredygtighed hos Brdr. Thybo

Det er mål at bæredygtighed kan ses som en integreret del af vores forretningsstrategi, og dette afspejles tydeligt i vores affaldshåndtering. Vi samarbejder med flere ansvarlige og miljøcertificerede renovatører, der sikrer korrekt håndtering og genanvendelse af affald fra vores byggepladser.

Vi har implementeret en cirkulær tilgang, hvor vi prioriterer at minimere affaldsmængden og maksimere genbrug. Vores målsætning er at genanvende materialer og ressourcer, hvor det er muligt, enten direkte i nye byggeprojekter eller gennem upcycling til nye formål. Vores mål er at 95% af vores affald kan genanvendes eller genbrugs.

For at støtte denne indsats har vi gjort det nemt for vores medarbejdere at sortere affald korrekt. Der er opsat tydeligt markerede containere på alle vores byggepladser, som gør det muligt at sortere affald efter materialegrupper, såsom træ, metal, plastik og farligt affald. Dette sikrer, at så meget affald som muligt bliver genanvendt på en miljømæssigt forsvarlig måde.

Denne tilgang understreger vores engagement i at reducere miljøpåvirkningen fra vores aktiviteter og bidrager til vores overordnede ESG-mål. Vi har i 2024 sorteret i 19 forskellige fragmentationer.

Samlet mængde affald årligt			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affaldsmetode
Beton	15,12 Tons	15,12 Tons	Genanvendelse
Beton armeret	35,22 Tons	35,22 Tons	Genanvendelse
Brændbart	12,34 Tons	1,30 Tons	Forbrænding
Asfalt	14,26 Tons	1,22 Tons	Genanvendelse
Stål og jern	2,40 Tons	2,40 Tons	Genanvendelse
Tegl og brokker	335,08 Tons	0,22 Tons	Genanvendelse



Cirkulære løsninger og bæredygtige materialer hos Brdr. Thybo

Fokus på affaldshåndtering og bæredygtighed

Brdr. Thybo har stort fokus på korrekt affaldshåndtering og effektiv sortering som en del af deres miljøindsats. Der er en ambition om at inddrage flere bæredygtige materialer i byggeprocesserne, men dette afhænger af samarbejdet med arkitekter og den generelle udvikling inden for grønne byggematerialer.

Cirkulære løsninger

Virksomheden arbejder målrettet med cirkulære løsninger, hvor affald minimeres, og ressourcer holdes i kredsløb. Dette er et vigtigt skridt mod en mere bæredygtig fremtid og en central del af Brdr. Thybos strategi for ansvarlig ressourceforvaltning.

Bæredygtige materialer i produktudvikling

Der er en løbende indsats for at integrere bæredygtige materialer i produktudviklingen, hvilket sikrer en mere miljøvenlig tilgang i hele forsyningskæden.

Brdr. Thybo fortsætter med at fremme bæredygtighed som en kerneværdi i deres arbejde og samarbejde på tværs af branchen.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

	Ja	Nej
Brdr. Thybo anvender principper fra cirkulær økonomi	x	

Samlet mængde farligt affald årligt

Farligt affald (ton)	Samlet mængde affald		Affaldshåndtering
Asbest	5,18	Tons	Deponi
PCB	10,12	Tons	Deponi
PCB > 50 PPM	0,7	Tons	Deponi





Resultatet

S

I dybden med S-nøgletal

Sociale forhold

Brdr. Thybo kendetegnes ved en dynamisk medarbejdergruppe, der omfatter både fastansatte, midlertidigt ansatte og en betydelig andel lærlinge, som overstiger landsgennemsnittet. Lærlinge udgør en væsentlig del af virksomhedens strategi, med fokus på at uddanne fremtidens fagfolk til at understøtte den grønne omstilling. Dette er integreret i virksomhedens langsigtede mål om vækst og kompetenceudvikling.

Virksomheden har ligeledes en strategisk ambition om at fremme kønsdiversitet og sikre en arbejdsstyrke, der afspejler mangfoldighed for at styrke innovation og samarbejde. Medarbejdergruppen består aktuelt af personer bosat i Danmark, men tidligere erfaringer med internationale medarbejdere, herunder fra Tyskland, bidrager til et bredere perspektiv

Social	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Total ansatte i virksomheden, fx opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	73	57	Ikke målsat
Lærlinge	Antal	9	7	Over landsgennemsnittet
Midlertidig ansættelse	Antal	3	3	Ikke målsat
Bopæl/Land Danmark	Antal	70	57	Ikke målsat
Bopæl/Land Andet	Antal	3	3	Ikke målsat



I dybden med S-nøgletal

Sociale forhold

Ledelsen, og byggeledere ved Brdr. Thybo arbejder målrettet på at fremme et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor trivsel og sikkerhed er i fokus. Indsatserne omfatter løbende opmærksomhed på medarbejdernes sundhed og sikkerhed, diversitet og inklusion.

Sygefravær

Med et meget lavt sygefravær på 0,16 % demonstrerer virksomheden et sundt og balanceret arbejdsmiljø, der understøtter medarbejdernes trivsel og arbejdslyst.

Stressrelateret sygefravær

Stressrelateret sygefravær er aktuelt på 0 %, hvilket er resultatet af en aktiv indsats for at forebygge stress gennem åben dialog og fokus på medarbejdernes trivsel.

Arbejdsulykker

Antallet af arbejdsulykker er desværre gået fra 3 til 5 over de seneste to år. Målet er naturligvis at nå 0 arbejdsulykker, hvilket understøttes af et konstant fokus på sikkerhed og opmærksomhed i arbejdsrutiner er en nødvendighed. De fem arbejdsulykker i nedenstående opsigt har sammenlagt resulteret i 90 fraværsdage for de implicerede medarbejdere, hvoraf 59 dage skyldes en arbejdsulykke forårsaget af en anden entreprenør.

- På side 47 fremhæver vi vores engagement i at skabe en tryk og sikker arbejdsplads.

Social	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Sygefravær	Pct (%)	0,16	0,47	Under 2%
Stressrelateret sygefravær	Antal	0	0	0
Arbejdsulykker	Antal	5	3	0
Sygefravær grundet arbejdsulykker	Dage	90	Ikke opgjort	0
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskade/-ulykke	Antal	0	0	0
Arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	Antal	0	0	0



I dybden med S-nøgletal

Alderssammensætningen

Vi er stolte af vores alderssammensætning, som afspejler en dynamisk og alsidig arbejdsplads.

Vores medarbejdere fordeler sig på tværs af aldersgrupper, hvilket skaber en stærk balance mellem erfaring, innovation og energi.

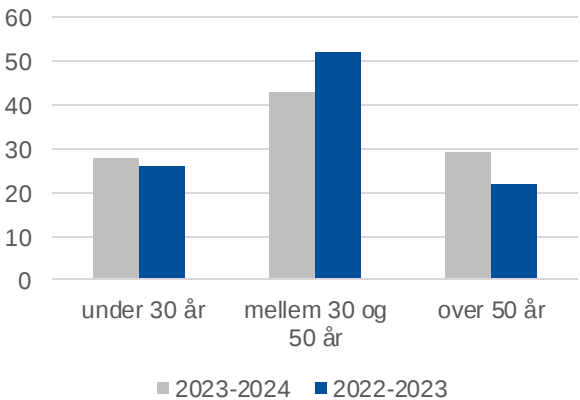
De unge medarbejdere under 30 år bringer nytænkning og energi til vores virksomhed. Deres engagement og friske perspektiver er med til at drive os fremad og sikre, at vi forbliver innovative og nytænkende.

Medarbejdere mellem 30 og 50 år udgør kernen i vores organisation. De kombinerer erfaring og ekspertise med en høj grad af produktivitet og stabilitet. Vi værdsætter deres bidrag, da de ofte driver projekter og udvikler nye løsninger, der styrker vores position på markedet.

Vores erfarne medarbejdere over 50 år bidrager med stor viden og indsigt. De fungerer ofte som mentorer for de yngre kolleger og spiller en afgørende rolle i at sikre kontinuitet og vidensdeling på tværs af virksomheden.

Denne sammensætning gør os stærkere som team. Vi ser det som en fordel at have medarbejdere, der repræsenterer forskellige generationer, og vi værner om den balance, der opstår, når erfaring og nytænkning mødes. Det er denne mangfoldighed, der gør os i stand til at skabe de bedste løsninger – både nu og i fremtiden.

Alder	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte under 30 år	%	28	26	Maks 30%
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte mellem 30 og 50 år	%	43	52	40-60%
Alderssammensætning blandt virksomhedens ansatte over 50 år	%	29	22	Maks 30%



I dybden med S-nøgletal

Sociale forhold

Indberetninger af krænkende adfærd

Der har ikke været nogen indberetninger om krænkende adfærd, hverken vedrørende interne eller eksterne parter. Der er medarbejdere af alle køn på byggepladserne samt på hovedkontoret og der kan til tider forefindes en frisk positiv tone, men vi ønsker at opretholde en respektfuld kommunikation mellem alle på arbejdsplads. Vi tror på at vejen til at godt arbejdsmiljø kommer via kommunikation, hvor man som medarbejdere føler sig trygge og værdsatte.

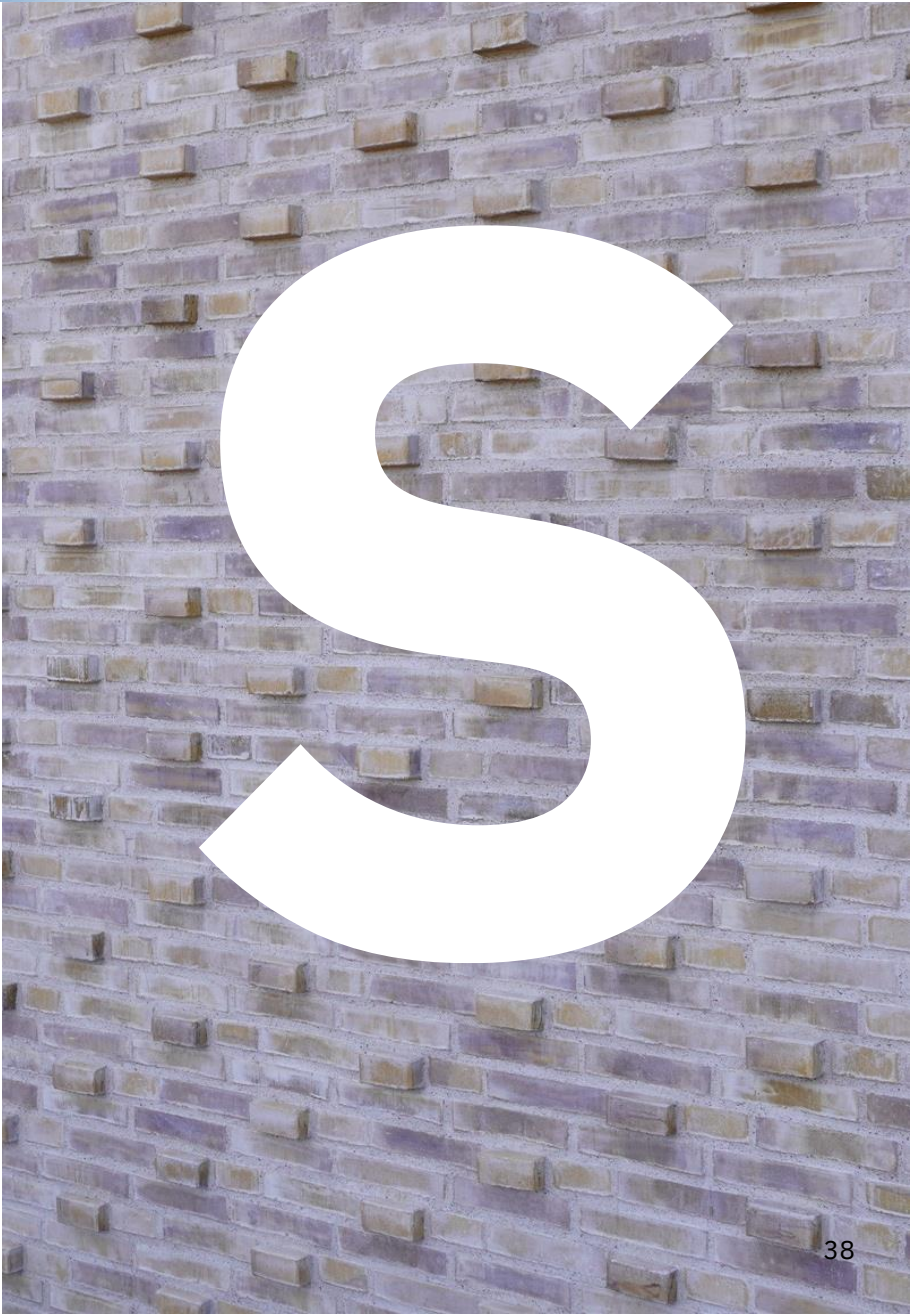
Arbejdsmiljø og sikkerhed

Vi erkender, at byggepladser kan være farlige arbejdspladser, og derfor er det afgørende for os at sikre, at alle sikkerhedsforhold overholdes. Dette er ikke kun for at opfylde Arbejdstilsynets krav, men primært for at beskytte vores medarbejders trivsel og sikkerhed. Vi foretager løbende inspektioner, forbedrer vores processer og uddanner vores medarbejdere for at minimere risici og skabe en tryk arbejdsplads.

Medarbejderomsætning

Vi monitorerer løbende medarbejderomsætningen gennem data fra vores ERP-system. Disse data giver os indsigt i udviklingen og muliggør tilpasning af vores strategier for fastholdelse og rekruttering.

Social	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Indberetninger af krænkende adfærd fordelt på indberetninger vedrørende internes og eksterne adfærd	Antal	Ingen	Ingen	Bibeholder niveauet
Har virksomheden modtaget påbud vedrørende arbejdsmiljøforhold?	Antal	5	8	Ingen påbud
Medarbejder omsætning - ansatte, der har forladt virksomheden enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller som følge af dødsfald pga. arbejdsulykke.	%	4%	6%	Ikke målsat



I dybden med S-nøgletal

Medarbejdere med andre behov

Ansatte i fleksjob

Ved Brdr. Thybo har vi gennem mange år haft medarbejdere ansat på fleksjobordningen, en ordning der værdsættes højt. Denne fleksible løsning giver mulighed for at tilpasse arbejdsrammerne til medarbejdere med særlige behov, så de kan bidrage til organisationen på deres egne præmisser. Vi ser stor værdi i at skabe et rummeligt arbejdsmiljø, hvor alle føler sig inkluderet og værdsat.

Medarbejdere med § 56-aftale

På nuværende tidspunkt har virksomheden to medarbejdere ansat under en § 56-aftale. Dette dækker over medarbejdere, der lider af langvarig eller kronisk sygdom, og hvor der er behov for særlige sygedagpengerefusioner. Vi arbejder for at skabe et støttende miljø for disse medarbejdere, så de kan opretholde en stabil arbejdsrelation.

Medarbejdere med andre behov	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Ansatte med handicapkompenserende ordninger, fx personlig assistance	Antal medarbejdere	0	0	Ikke målsat
Ansatte i fleksjob	Antal medarbejdere	2	2	Maks 3
Medarbejdere med en § 56 aftale (langvarig eller kronisk sygdom)	Antal medarbejdere	2	1	Ingen maksimum målsætninger
Medarbejdere, der har modtaget kompetenceudvikling	Antal medarbejdere	0	0	Efterbehov



I dybden med S-nøgletal

Ligestilling og Ligeløn

Kønsdiversitet i organisationen:

Murer arbejder i en branche, der traditionelt er præget af mænd. Vi arbejder målrettet på at fremme kønsdiversitet og har et ønske om at nå en repræsentation af kvinder på 4-8 %. Vores fokus ligger på at ansætte medarbejdere baseret på deres kvalifikationer og erfaringer frem for køn eller andre forhold. Vi tror på, at en mangfoldig medarbejderstab styrker vores organisation og bidrager til en mere dynamisk og innovativ arbejdsplads.

Måling af lige løn:

Lige løn for lige arbejde er en grundlæggende værdi i vores virksomhed. Vi anvender vores ERP-system til at overvåge lønstrukturen og sikre, at alle medarbejdere bliver aflønnet retfærdigt i forhold til deres rolle og ansvar. Vi er stolte af, at der ikke er forskel i lønnen mellem mænd og kvinder i vores virksomhed.

Medarbejdertilfredshed:

Selvom vi endnu ikke har gennemført en formel medarbejdertilfredshedsundersøgelse, vurderer vi medarbejdernes trivsel ud fra klare indikatorer. Vores lave sygefravær er et tydeligt tegn på, at medarbejderne trives og føler sig godt tilpas på arbejdspladsen. Derudover ser vi høj deltagelse i vores sociale arrangementer som en stærk indikation af medarbejdernes engagement og fællesskabsfølelse.

Ligestilling	Enhed	2023-2024			2022-2023		Mål
		Antal	%		Antal	%	
Kønsdiversitet i organisationen	Pct (% kvinder)	4	5,48%		3	5,26%	vi ønsker at have en diversitet på 4-8%
	Pct (% mænd)	69	94,52%		54	94,73%	

Lige løn	Enhed	2023-2024	2022-2023	Mål
Måling af lige løn	% forskel (kvinder)	0	0	Ligeløn for lige arbejde
Medarbejdertilfredshed	Pct (%)	65	Ikke målt	Over 65%



Ansvar for fremtidens arbejdskraft

Vi har taget uddannelsen af lærlinge alvorligt



Casper Mølgaard Hansen
Kalkulationsansvarlig - Ejer

Social bæredygtighed i fokus

Som en del af Brdr. Thybos fokus på social bæredygtighed bidrager virksomheden aktivt til udviklingen af fremtidens arbejdskraft. Gennem deres engagement i DI's bestyrelse for lærlingeområdet arbejder virksomheden målrettet på at forbedre rammerne for uddannelse og opkvalificering i bygge- og anlægsbranchen.

Støtte til unge og erhvervsuddannelser

Brdr. Thybo ser det som en central opgave at sikre, at flere unge får mulighed for at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse under gode og udviklende vilkår. Ved aktiv deltagelse i diskussioner og beslutninger bidrager virksomheden ikke kun til at styrke branchens fremtid, men også til at forbedre mulighederne for den enkelte lærling.

FN's verdensmål 4: Kvalitetsuddannelse

Brdr. Thybos arbejde understøtter FN's verdensmål 4 om kvalitetsuddannelse. Virksomheden tager ansvar for at fremme livslang læring og adgang til uddannelse af høj kvalitet, hvilket sikrer en kompetent arbejdsstyrke for fremtiden.

Samfundsansvar og langsigtet værdi

Brdr. Thybo ønsker at være en virksomhed, der skaber værdi, ikke kun gennem deres projekter, men også ved at tage del i samfundsansvar. Dette inkluderer en målrettet indsats for at fremtidssikre kompetencer i branchen og styrke udviklingen af både unge talenter og arbejdsmarkedet som helhed.





Resultatet

G

I dybden med G-nøgletal

Forretningsstrategi

Verdensmål og påvirkning:

Vi har identificeret de verdensmål, der er mest relevante for os at bidrage til, og vi forstår tydeligt vores påvirkning, både positiv og negativ, i forhold til bæredygtighedsudfordringer.

Dokumentation og Rapportering

ESG-nøgletal:

Hvert år offentliggør vi vores ESG-nøgletal for at sikre gennemsigtighed og give vores interessenter et klart billede af vores præstationer inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Dette gør det muligt for både kunder og samarbejdspartnere at følge vores fremskridt inden for bæredygtighed.

Anvendelse af rammeværk:

Vi udarbejder vores rapporter med afsæt i VSME- basismodul, som vi frivilligt anvender. Dette rammeværk sikrer, at vores ESG-rapportering er struktureret, troværdig og i overensstemmelse med anerkendte standarder, hvilket giver vores interessenter tillid til vores data og resultater.

Årlig rapport om bæredygtighed:

Vi offentliggør en årlig bæredygtighedsrapport, der giver en dybdegående oversigt over vores indsatser og resultater. Rapporten giver både interne og eksterne interessenter mulighed for at følge vores løbende arbejde med at forbedre vores miljø- og samfundsmæssige aftryk.

Governance			
ESG-nøgletal	2023-2024	2022-2023	Bemærkning
Udarbejdet verdensmål	Ja	Nej	Se vores mål på side 12
Udarbejdet en ESG strategi	Ja	Nej	Læs vores strategi på side 18
Årlig rapportering på ESG	Ja	Nej	Vi vil fremlægge en årlig ESG i 4. kvartal
Anvendelse rammeværk	VSME	Ingen	Der tages udgangspunkt VSME Basismodulet frivillige rapportering



I dybden med G-nøgletal

Forretningsetik

GDPR-politik:

Vi er forpligtet til at beskytte persondata i overensstemmelse med GDPR-reglerne. Vores GDPR-politik dækker alle aspekter af datahåndtering, fra indsamling og opbevaring til behandling og sletning af persondata. Alle medarbejdere er informeret om vores datapolitikker, og vi gennemfører regelmæssige kontroller for at sikre, at vi til enhver tid overholder GDPR. Vores whistleblowerordning styres af Roesgaard Advokater og kan tilgås via vores intranet.

Bogføringslovgivning:

Vi følger nøje bogføringsloven for at sikre korrekt og præcis økonomisk rapportering. Vores ERP-system er opsat til at imødekomme lovens krav og sikre, at al finansiell dokumentation er korrekt opbevaret og tilgængelig i henhold til gældende regler.

Datapolitik:

Vores datapolitik er udviklet i overensstemmelse med GDPR for at beskytte både vores kunder og medarbejderes persondata. Vi sikrer, at data bliver behandlet fortroligt og sikkert, og vi opdaterer løbende vores procedurer for at sikre fuld overensstemmelse med de gældende regler og love om databeskyttelse.

Korruption og bestikkelse:

Brdr. Thybo har **ALDRIG** modtaget nogen domme eller bøder i relation til korruption eller bestikkelse i den pågældende rapporteringsperiode.

Governance				
ESG-nøgletal	2023-2024	2022-2023	Uddannelse	Bemærkninger
GDPR-politik	Implementeret	Påbegyndt	Ja	Vi arbejder løbende med GDPR og forbedringer
Whistleblowerordning	Implementeret	Implementeret	Ja	Roesgaard Advokater styre sagsbehandlingen
Bogføringslove	Delvis	Nej	Ja	Delvis - Grundet manglende oplysninger og forskudt regnskabsår
Datapolitik	Ja	Ja	Nej	Vi har en udskreven datapolitik
Korruption og bestikkelse	Ingen domme	Ingen domme	Nej	Brdr. Thybo har aldrig fået domme eller bøder på dette område



Styring og lovgivning

Vi har et medansvar for at den grønne dagsorden også bliver implementeret i hverdagen



Kasper Juhl Nielsen
Afdelingschef
Hoved/Totalentreprise - Medejer

Lovgivning og Compliance

LCA-beregninger (Life Cycle Assessment) er en central del af vores ESG-strategi. Dette værktøj giver os en dybdegående indsigt i byggeriers samlede miljøpåvirkning – fra materialevalg og produktion til drift og endelig bortskaffelse. Ved at analysere livscyklussen på hvert projekt sikrer vi, at vores byggeri lever op til nutidens krav og samtidig forbereder sig på fremtidens stramninger fra EU.

Vi arbejder konsekvent efter Bygningsreglementet og Dansk Standard for at sikre, at alle projekter er i overensstemmelse med gældende lovgivning. Ved offentligt støttede byggeprojekter følger vi Byggeskadefondens anbefalinger for at skabe ekstra sikkerhed og kvalitet i vores løsninger.

Juridisk baserer vi vores arbejde på regelsættet fra AB18, der sikrer transparens og korrekte processer gennem hele projektets forløb.

En vigtig del af vores bæredygtighedsindsats er samarbejdet med vores underleverandører. Vi stiller krav til, at de lever op til de samme høje standarder som os – både i forhold til miljøpåvirkning og arbejdsforhold. Dette indebærer, at de bidrager med dokumentation til vores LCA-beregninger og arbejder efter gældende lovgivning og bæredygtighedsprincipper. Ved at inddrage underleverandørerne som en del af værdikæden sikrer vi en samlet indsats for at reducere miljøaftrykket og opretholde en høj kvalitet i byggeriet.

LCA-beregninger hjælper os med at reducere byggeriets CO₂-aftryk og understøtter samtidig vores ambition om at bidrage til en grønnere byggebranche. Gennem denne indsats møder vi ikke kun kundernes forventninger, men tager også aktivt ansvar for at skabe bæredygtige løsninger, der gavner både miljøet og fremtidige generationer. For os er LCA ikke blot en metode, men en investering i kvalitet og bæredygtighed på tværs af hele værdikæden, inklusiv vores samarbejdspartnere og underleverandører. Dette er fundamentet for Brdr. Thybos løfte om at skabe bæredygtige byggerier, der holder i mange generationer.





Sustainability Strategy

Interessent	ESG	Påvirkning	SDG	Område	Tiltag
Myndigheder	Environmental	Myndighedene stiller øgede krav til, at virksomheden kan oplyse, hvilke materialer der er anvendt i dens produkter.	 	Lovgivning og compliance	Bæredygtige indkøbspraksisser: Inden Q2 2025 vil vi kun imødekomme kommende lovgivningen til LCA-rapportering for byggeri >1000m2
		Myndighedene vil stille krav til virksomheden om CO2-afgifter fra 2025.		Lovgivning og compliance	Reduktion af Scope 1 og 2 CO2-udledning: Vi vil reducere vores direkte CO2-udledning til max 92 ton CO2e inden 2030 ved at implementere energieffektive teknologier.
				CO2e-reduktion	Grønnere transportflåde: Konvertere mindst 50% af vores personbil flåde til at køre på alternative brændstoffer inden 2026.
		Myndighedene stiller krav til at virksomheden tager ansvar for indsamling og behandling af emballage.	 	Dokumentation og rapportering	Cirkulær affald til losseplads: Inden 2028 vil vi arbejde på at 95% af vores affald genbruges, genanvendes – side 32 & 33
		Myndighedene kræver affaldssortering.	 	Lovgivning og compliance	Vi vil inden 2026 kun samarbejde med renovatører som kan imødekomme vores behov samt lovgivningskrav.
	Social	Myndighedene kræver, at virksomheden har styr på grundlæggende virksomhedspraksis for med arbejderes rettigheder.	 	Sundhed, sikkerhed og trivsel	Realistisk tilfredshedsresultat: - Socialområdet Forfine vores tilfredshedsundersøgelse med data til at underbygge resultatet inden 2026. Arbejdsulykker Vi vil fortsat arbejde med at nedbringe antallet af arbejdsulykker, og registrere omfanget.
				Dokumentation og rapportering	
	Governance	Myndighedene kræver overholdelse af retningslinjer for kommunikation af ESG.		Dokumentation og rapportering	Inden 2028 vil 80% af vores leverandører kunne bidrage deres data til vores ESG-rapportering.
	Governance	Myndighedene kræver en whistleblowerordning i virksomheder med 50-249 medarbejdere.		Dokumentation og rapportering	Imødekomme lovgivning: Vi har implementeret en whistleblowerordning i 2020, som styres af Roesgaard Advokater.
Virksomheds kunder	Social	Kunder efterspørger, at virksomheden agerer ansvarligt overfor medarbejdere.	 	Sundhed, sikkerhed og trivsel	Sikre en fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet Vi har sat mål for medarbejdere med særlige behov - f.eks. §56 – side 39.
				Dokumentation og rapportering	
Forbrugere	Social	Forbrugere efterspørger, at virksomheden aktivt fremmer ligestilling.		Sundhed, sikkerhed og trivsel	Implementering af kønsdiversitetsmål: Vi vil arbejde på at vedligeholde fuldstændig ligeløn mellem kønnene – side 40.
Medarbejdere	Governance	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden tager et samfundsansvar.	 	Dokumentation og rapportering	Bæredygtig vidensdeling: Vi vil dele bæredygtige tiltage, viden og mål med vores medarbejdere og hertil også dele dette med vores kunder og branchen inden 2028.
		Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.	 	Sundhed, sikkerhed og trivsel	

Dem vi støtter

Hos Brdr. Thybo prioriterer vi at gøre en positiv forskel i vores lokalsamfund. Vi mener, at virksomheder har et ansvar for at bidrage til fællesskabet og skabe værdi, der rækker ud over vores daglige forretning. Vores engagement afspejler vores tro på, at bæredygtighed også handler om sociale investeringer, der fremmer sundhed, trivsel og fællesskab.

Vi støtter en bred vifte af sportsforeninger og aktiviteter, fordi vi tror på, at et aktivt liv er et sundt liv.

Ved at støtte sport og fritidsaktiviteter bidrager vi til at styrke ungdomsarbejdet og give børn og unge mulighed for at dyrke sunde og meningsfulde interesser. Det er vores overbevisning, at sport ikke blot styrker kroppen, men også skaber værdifulde sociale forbindelser og fællesskaber.

Blandt vores samarbejdspartnere finder man klubber og initiativer, der favner både bredde- og eliteidræt. Gennem vores støtte ønsker vi at inspirere til fysisk aktivitet, fællesskab og glæde-værdier, der er dybt forankrede i vores virksomheds DNA.

Vi er stolte af vores samarbejder, og vi vil fortsætte med at støtte de initiativer, der gør en forskel i vores lokalsamfund og bidrager til en sundere og mere aktiv fremtid for alle.



PADELTON





Opgørelses praksis

Forudsætning for ESG-opgørelsen

Afgrænsning for Brdr. Thybo ESG-rapport 2024

ESG-rapporten for 2024 dækker perioden 1/10 2023 til 30/9 2024.

Da dette er vores første ESG-rapport, er det udarbejdet med historiske data fra tidligere år.

CO2-opgørelsen er udarbejdet for at skabe overblik over virksomhedens CO2-udledning samt for at kommunikere vores klimainsats og målsætninger.

VSME

Rapportgrundlaget er baseret på 1. udgave af VSME's frivillige basismodel 2024 for ESG-rapportering. Selvom Brdr. Thybo ikke er lovmæssigt forpligtet til at rapportere, har virksomheden valgt at udarbejde en ESG-rapport for vores regnskabsår 2024 og fået denne revideret med en revisorerklæring.

VSME

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens ERP-systemet.

Digital platforme

For at beregne ESG-data har vi i samarbejde med ProLution anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas som beregningsplatform. Til at udarbejde af interessentanalyse og væsentlighedsmatrix er platformen udviklet i samarbejde mellem Deloitte, Danske Bank og Lederne blevet brugt.

Dataindsamling og ESG-kortlægning

For at skabe et solidt datagrundlag for vores målsætninger har vi gennemført en klimaregnskabsmæssig analyse, der omfatter Scope 1, 2 og 3 udledninger. Derudover har vi indsamlet oplysninger om sociale og ledelsesmæssige faktorer (S og G), som giver os et realistisk billede af vores ESG-status. Denne kortlægning har gjort det muligt at identificere vores styrker og de områder, hvor der er et gab mellem vores nuværende præstationer og de forventninger, vi ønsker at imødekomme.

Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen. Denne protokol skelner mellem tre områder (scopes) af emissioner:

- Scope 1: Direkte emissioner fra egne faciliteter og maskiner (fx forbrænding af brændstoffer).
- Scope 2: Indirekte emissioner fra produktionen af den energi, vi køber (fx elektricitet og fjernvarme).
- Scope 3: Andre indirekte emissioner, der opstår i værdikæden, herunder leverandørers og transportørers emissioner.

Udarbejdelse af målsætninger

Vores målsætninger i ESG-rapporten er resultatet af en grundig og systematisk proces, hvor vi har kortlagt vores nuværende situation, identificeret fokusområder og skabt klare mål for fremtiden.

Ledelse har godkendt målene.

Interessentanalyse som fundament

Processen begyndte med udarbejdelsen af en interessentanalyse, hvor dele af ledelsen har identificerede de vigtigste ESG-spørgsmål for både virksomheden og vores interessenter. Analysen givet et indblik i deres forventninger og behov, hvilket har hjulpet os med at definere, hvilke områder der kræver særlig opmærksomhed.

Målsætninger der adresserer ESG-gab

Vores målsætninger er skabt til at lukke de identificerede gab og sikre, at vi bevæger os i en retning, der både imødekommer vores interessenter og bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Hver målsætning er konkret og målrettet, så vi kan måle vores fremgang og arbejde mod kontinuerlig forbedring.

Denne tilgang sikrer, at vores ESG-strategi ikke blot er teoretisk, men praktisk og handlingsorienteret, og at den bidrager både lokalt og globalt.

Forudsætning for ESG-opgørelsen

Udpegning af fokusområder og kobling til Verdensmål

På baggrund af interessentanalysen blev der udpeget centrale fokusområder, som er afgørende for både vores forretningsstrategi og bæredygtighedsindsats. Disse fokusområder blev herefter koblet til de relevante FN's Verdensmål, hvilket sikrer, at vores målsætninger bidrager til globale initiativer og skaber værdi på tværs af vores interesser.

Data grundlag

Datagrundlaget for opstillingen af Klimaregnskabs-hoved- og nøgletal er baseret på virksomhedens debitorliste, som omfatter indkøb til produktion samt driftsudgifter. Informationen er blevet indsamlet fra primære, sekundære og proxy-kilder. Hvor det har været muligt, er dataene blevet angivet i fysiske enheder.

Dog er store dele af indkøbet i scope 3 Upstream blevet angivet i monetære enheder på grund af manglende tilgængelighed af fysiske enheder. Hvor det har været muligt at indhente data direkte fra leverandører er denne data anvendt i beregningerne. Fx specifikke affaldsfraktioner og mængder fra renovatører samt CO2e- udledt ifm. indkøb og transport af byggematerialer.

Data mængde

For at sikre gennemsigthed og nøjagtighed er alle klimaberegninger i denne ESG-rapport baseret på 2023-2024+ 98 % af debitorlisten. Dette betyder, at selv de mindste detaljer er inkluderet i opgørelsen. Ved at indsamle og analysere data i overensstemmelse med god regnskabspraksis, kan vi garantere en transparent og pålidelig vurdering af virksomhedens økonomiske aktiviteter og deres indflydelse på miljøet. Denne metode giver et fuldstændigt billede af virksomhedens klimapåvirkning, hvilket styrker rapportens troværdighed og anvendelighed.

Fravalg og afgrænsning

I vores arbejde med LCA (Life Cycle Assessment) fokusere vi på bygningens og dens materialer samlede levetid. Dog er driften af bygninger ikke medtaget i Scope 3 downstream i denne rapport.

Årsagen er, at driftsfasen afhænger af faktorer uden for vores kontrol, såsom bygningens anvendelse, vedligeholdelse og energiforbrug hos den endelige bruger. Disse forhold kan variere betydeligt og kræver data fra slutbrugerne, som vi på nuværende tidspunkt ikke har adgang til.

Denne afgrænsning gør det muligt for os at levere et præcist og konsistent billede af de miljøpåvirkninger, vi direkte kan påvirke, samtidig med at vi tydeliggør, hvad der ligger uden for vores rapporteringsramme.

Social og Governance data.

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens HR-område, som er digitalt forankret i ERP-systemet.

Data på transport

I forbindelse med udarbejdelsen af vores klimaregnskab har det været udfordrende at få fuldstændige oplysninger fra vores underleverandører, specielt med hensyn til transport. Vi har derfor kun medregnet transport, som vi selv har betalt for, hvilket skaber en potentiel gråzone i vores data. I fremtiden ønsker vi at forbedre datagrundlaget ved at sikre, at vi modtager præcise oplysninger fra vores underleverandører og transportfirmaer, så vi kan præsentere et mere omfattende og nøjagtigt ESG-regnskab.

Rapporteringspunkterne i VSME's

Basismodellen dækker væsentlige ESG-områder inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Punkterne sikrer en struktureret tilgang til rapportering, med fokus på data som energiforbrug, udledning af drivhusgasser, arbejdsforhold, ligestilling og indsats mod korruption. Modellen gør det muligt for virksomheder at dokumentere deres bæredygtighedsarbejde, uanset lovkrav.

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
Generelle oplysninger			
Skal, hvis relevant:	Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen	Ja	8
Kan:	Omstillingsindsatser	Ja	47
E-data			
Skal:	Energiforbrug	Ja	28
Skal:	Udledning af drivhusgasser (lokationsbaseret)	Ja	28
Kan:	Udledning af drivhusgasser (markedsbaseret)	Ja	28
Skal, hvis relevant:	Forurening af luft, vand og jord	Ja	30
Skal, hvis relevant:	Biodiversitetsfølsomme områder	Ja	31
Kan:	Virksomhedens arealforbrug	Ja	31
Skal, hvis relevant:	Vandudtag	Ja	29
Skal:	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	33
Skal:	Ressourceforbrug og affaldshåndtering	Ja	32
Kan:	Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	32
Skal, hvis relevant:	Genanvendelse i virksomhedens produkter og emballage	Ja	32
Skal:	Samlet mængde affald årligt	Ja	32

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
S-Data			
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Kontrakttype	Ja	35
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Køn	Ja	35
Skal, hvis relevant:	Antal ansatte fordelt på: Land (bopæl)	Ja	35
Skal:	Arbejdsulykker	Ja	36
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald	Ja	36
Skal, hvis relevant:	Egen arbejdsstyrke: Forholdet mellem startløn og mindsteløn	Nej	
Skal, hvis relevant:	Egen arbejdsstyrke: Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ja	40
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	Ja	40
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Uddannelsestimer pr. medarbejder	Ja	39
Kan:	Processer til at identificere negativt påvirkede arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere	Nej	
G-data			
Skal, hvis relevant:	Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse	Ja	44

Ekstern rådgivning erklæring

Erklæring vedrørende udarbejdelse af ESG-rapport

Som rådgiver har ProLution bistået Brdr. Thybo A/S med udarbejdelsen af ESG-rapporten for regnskabsåret 2024. Vores arbejde har bestået i at strukturere og præsentere data samt yde rådgivning om identificering og rapportering af væsentlige ESG-forhold (Environmental, Social og Governance), baseret på de oplysninger, som virksomheden har stillet til rådighed. Arbejdet er udført med udgangspunkt i relevante vejledninger og standarder for VSME-frivillig ESG-rapportering, herunder GHG-protokollen, de 15 kategorier i Scope 3 samt rammeværk som GRI, CSRD og lignende gældende krav og standarder.

Begrænsninger i opgaven

ProLution har leveret rådgivning og bistået med dataindsamling, men vores arbejde har ikke omfattet revision, review eller anden form for kontrol. Opgaven er ikke omfattet af de krav, der gælder for uafhængige erklæringer eller attestationer, som defineret i International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 eller tilsvarende standarder.

Ansvarsfraskrivelse

De data og oplysninger, der er anvendt i denne rapport, er udelukkende baseret på materiale og information leveret af virksomhedens ledelse samt deres ERP-system. ProLution har rådgivet om, hvilke data der skulle indhentes, og for hvilken periode, men vi har kun i begrænset omfang verificeret nøjagtigheden af oplysningerne og ikke deres fuldstændighed. ProLution påtager sig derfor intet ansvar for fejl, mangler eller unøjagtigheder i de oplysninger, der fremgår af rapporten. Det er virksomhedens ledelse, der har det fulde ansvar for, at ESG-rapporten data og informationer er korrekt, retvisende og i overensstemmelse med gældende lovgivning og standarder.

Formål og anvendelse

ProLution's arbejde med ESG-rapporten er udført som en rådgivningsopgave og skal alene betragtes som dokumentation for den rådgivning, vi har ydet i forbindelse med rapportens udarbejdelse. Rapportens grafiske opsæt må ikke anvendes til andre formål uden forudgående skriftligt samtykke fra ProLution.

ProLution ApS
Rådgivende Ingeniør
Ellemosen 7
8680 Ry
CVR-nr. 40 74 77 29



Thomas Hjort
ProLution ApS
Direktør/ Rådgivende Ingeniør



Tak for at læse med

Brdr. Thybo A/S **Murer- & Entreprenørfirma**

CVR-nr.: 10 72 03 89

Adresse: Niels Bohrs Vej 61,
8660 Skanderborg

Telefon: 86 52 53 88

Mail: brdr-thybo@brdr-thybo.dk

Web: www.brdr-thybo.dk